

Preventie- en integriteitsbeleid Huize Agnes

Dit preventie- en integriteitsbeleid is van toepassing op onze medewerkers, vrijwilligers en stagiaires. Ons uitgangspunt is dat iedereen zich veilig moet voelen om bij ons te wonen, werken of stage te lopen. Wij doen al het mogelijke om deze veiligheid te waarborgen. Hieronder beschrijven we hoe wij dat doen.

VOG

Elke medewerker en vrijwilliger is verplicht een actuele VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) aan te leveren. Een VOG is een verklaring die laat zien dat jouw (justitiële) verleden geen bezwaar vormt voor een bepaalde baan of functie. Bij de beoordeling van een VOG-aanvraag kijkt Justis of je strafbare feiten op je naam hebt staan die een risico vormen voor de functie of het doel waarvoor je de VOG aanvraagt.

Gedragsregels

Huize Agnes heeft gedragsregels opgesteld die gelden voor alle medewerkers, vrijwilligers en stagiaires.

1. De medewerker/vrijwilliger/stagiaire zorgt voor een omgeving en een sfeer waarin iedereen veilig is en gerespecteerd wordt. Dit betekent dat je je onthoudt van discriminerende, kleinerende of seksueel intimiderende opmerkingen en gedragingen, bijvoorbeeld op basis van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of lichamelijke kenmerken.
2. Als medewerker/vrijwilliger/stagiaire kom je alleen naar Huize Agnes wanneer je daartoe fysiek en mentaal in staat bent. Dat houdt bijvoorbeeld in dat je thuis blijft wanneer je door ziekte niet goed in staat bent om te werken of anderen kan besmetten met een ernstige infectieziekte. Je bent niet onder invloed van alcohol of drugs gedurende je werk bij Huize Agnes.
3. Als medewerker/vrijwilliger/stagiaire ben je een visitekaartje van Huize Agnes. Wees je daarom bewust van welke informatie je deelt met anderen, zowel online als offline. Je deelt nooit privacygevoelige gegevens van bewoonsters, hun kinderen of collega's, of de geheime adressen van onze huizen. Ook uit je je niet op een manier die negatieve beeldvorming m.b.t. Huize Agnes, vluchtelingen of ongedocumenteerden creëert of versterkt. .
4. De medewerker/vrijwilliger/stagiaire mag diens positie en relatie nooit gebruiken voor doeleinden ten gunste van zijn/haar eigen nutten die in strijd zijn met zijn verantwoordelijkheid, of die de grenzen van de relatie overschrijden. Hierbij kan worden gedacht aan: seksuele sfeer scheppen, seksueel getinte opmerkingen en insinuaties.
5. We raken elkaar en bewoners niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden. Uitgangspunt is wat de ander als seksueel getint ervaart. Voorbeelden: te lang vasthouden van een hand bij begroeting of afscheid, iemand naar je toetrekken, aanraken van lichaamsdelen (billen/ borsten) enz. Functionele aanrakingen zijn soms noodzakelijk (iemand overeind helpen) of wenselijk (troosten)

en mits daar geen misbruik van wordt gemaakt, toegestaan. Bij lichamelijk contact hou je rekening met de grenzen die de ander aangeeft, leeftijd, ontwikkelingsniveau, achtergrond en wat maatschappelijk en/of cultureel als aanvaardbaar wordt gezien.

6. De medewerker/vrijwilliger/stagiaire heeft de plicht de ander (zowel bewoners als medewerkers, vrijwilliger en stagiaires) naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag door anderen en zal er actief op toezien dat dit preventie- en integriteitsbeleid door iedereen die erbij betrokken is, wordt nageleefd.

We vragen je alert te zijn op signalen die kunnen wijzen op seksueel misbruik of een schending van dit preventie- en integriteitsbeleid. Als je grensoverschrijdend gedrag opmerkt, verwachten we dat je bijdraagt aan het stoppen ervan (ofwel door eigen handelen ofwel door een melding te maken bij de daarvoor aangewezen personen (zie paragraaf Contactpersonen)) en oog hebt voor de veiligheid van de betrokkenen.

7. Indien de medewerker/vrijwilliger/stagiaire gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met dit preventie- en integriteitsbeleid en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, vragen we hier melding van te maken bij de daarvoor aangewezen personen (zie paragraaf Contactpersonen).

In gevallen van (vermoedens van) seksueel misbruik is het belangrijk dat dit gemeld wordt. Het kan voorkomen dat iemand jou in vertrouwen neemt en vertelt over misbruik. In zo'n situatie is het niet passend om geheimhouding te beloven. In principe worden vertrouwelijke zaken met respect behandeld, maar wanneer de veiligheid of het welzijn van iemand in het geding is, weegt het belang van bescherming zwaarder.

Een uitzondering hierop geldt voor ervaringen van seksueel grensoverschrijdend gedrag dat een bewoonster heeft meegemaakt vóór haarkomst naar Huize Agnes. Deze kunnen binnen de begeleiding besproken worden, zonder dat daar een formele melding voor nodig is.

8. De medewerker/vrijwilliger/stagiaire krijgt of geeft geen buitenproportionele (im)materiële vergoedingen van bewoonsters of collega's. Door vergoedingen dreigen de objectiviteit van het handelen en de onafhankelijke positie van de vrijwilliger en die van de ander in het gedrang te komen. Hierdoor kan een voedingsbodem ontstaan voor machtsmisbruik.

Het kan lastig zijn om te bepalen waar de grens ligt van wat wel of niet acceptabel is. In geval van twijfel wordt dit daarom altijd besproken met de coördinator.

9. In die gevallen waar dit preventie- en integriteitsbeleid niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker/vrijwilliger/stagiaire om in de geest van dit beleid te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de hiervoor aangewezen personen (zie de paragraaf hieronder).

Contactpersonen

Huize Agnes wil een veilige omgeving zijn voor haar vrijwilligers, medewerkers, stagiaires en cliënten. Maar waar kan je heen als je het gevoel hebt dat er iets niet pluis is en je dat in vertrouwen wilt bespreken? In eerste instantie kun je hierover contact opnemen met de directeur. Wanneer dat niet jouw voorkeur heeft, kun je ook het bestuur contacteren. Als ook dat niet als een prettige/veilige optie voelt, dan kun je naar de vertrouwenspersoon. Onze vertrouwenspersoon is de veilige plek voor medewerkers, vrijwilligers, stagiaires, bewoners en andere betrokkenen. Zij biedt in vertrouwen een luisterend oor en helpt bij het zoeken naar eventuele vervolgstappen.

Contactgegevens:**Directeur**

Dorinda Maas, dorinda.maas@huizeagnes.nl, 06- 20 66 92 36

Contactpersonen vanuit het bestuur

Kyra Geertsema, kyra.geertsema@huizeagnes.nl, 06- 30 04 06 22

Ghislaine van Thiel, ghislaine.van.thiel@huizeagnes.nl, 06- 23 69 85 90

Vertrouwenspersoon

Marian Joseph, m.j.joseph@ziggo.nl, 06- 11 19 86 50